

ENERGIE DONGEN SAMEN DUURZAAM

MISSIE – VISIE - STRATEGIE

Missie

Het meewerken aan en versnellen van de energietransitie in de gemeente Dongen door het mobiliseren van eigen kracht en mogelijkheden van de Dongense bevolking en het Dongense bedrijfsleven.

Visie

Wij spelen bij de energietransitie een stimulerende en initiërende rol in de Dongense samenleving door:

Het mobiliseren van eigen kracht en mogelijkheden van de Dongense bevolking

- Het informeren van de verschillende groepen via daarvoor geschikte kanalen omtrent de positieve waarden van duurzaamheid en eigen participatie
- Het initiëren en realiseren van kleinschalige energieopwekkingsprojecten samen met inwoners van de gemeente Dongen
- Het leveren van 'schone' en 'eigen' energie aan de inwoners via de collectieve energiemaatschappij 'om | nieuwe energie'
- Het ondersteunen van de gemeente Dongen door met algemene en individuele voorlichting te stimuleren dat de energiezuinigheid van de bestaande woningen verbetert
- Het versterken van de lokale economie door het zoveel mogelijk betrekken van Dongense ondernemingen hierbij.

Het actief bijdragen aan de energietransitie in de regio Hart van Brabant

- Het participeren in de beleidsvorming rond grote energieleveringsprojecten in Hart van Brabant via de REKS-structuren
- Het participeren in de voorbereiding en uitvoering van deze projecten
- Het realiseren van een 50% eigenaarschap van de Dongense bevolking in de grote energieopwekkingsprojecten in Dongen. Participatie in andere projecten in 'Hart van Brabant' willen we ook bevorderen
- Het meedenken over nieuwe sporen zoals de opslag van de opgewekte stroom en het transport hiervan (warmtevisie), en de verschillende mogelijkheden van waterstof
- Waar de geografische verwevenheid met andere gemeenten relevant is (bv in West-Brabant i.v.m. het warmtenet), zoeken we op projectbasis ook samenwerking met de energie coöperaties aldaar.

Het in woord en daad bijdragen aan het energiebeleid van de gemeente Dongen

- Het meedenken in de ontwikkeling van de energievoorziening (warmtenet)
- Het mede faciliteren van het energieloket

Wij kunnen deze stimulerende en initiërende rol spelen dankzij de leden van Energie Dongen, de medewerking en financiering van de gemeente Dongen, de opbrengst van verschillende duurzame projecten en het benutten van overheidssubsidies voor de energietransitie.

Strategiekeuze

Ontwikkelingspad 1: stationaire situatie (het is goed zoals het is)

We blijven vrijwilligersorganisatie. We voeren met een beperkte groep mensen concrete projecten uit. Het aantal leden en het aantal deelnemers in om|nieuwe energie groeit licht. De opbrengsten die gegenereerd worden zijn nodig voor het draaiend houden van een kleine organisatie die slechts op het gebied van administratieve zaken betaalde ondersteuning heeft.

We voeren de meeste activiteiten uit de visie wel enigszins uit, maar intensiteit en kwaliteit houden te wensen over.

Ontwikkelingspad 2: geleidelijke groei (in 3 jaar naar een slagvaardige en lokaal bekende en gewaardeerde organisatie)

1. We beginnen als kleine vrijwilligersorganisatie. We beperken de kosten en voeren kleine projecten uit, die ten dele gesubsidieerd worden. Bij een geleidelijke groei van het beschikbare kapitaal voeren we de voorlichtingscampagnes op om meer leden te krijgen en meer klanten te werven voor om|energie.
2. Deze voorlichtingscampagnes worden structureel en ten dele betaald uitgevoerd om kwaliteit en continuïteit te borgen. Op deze wijze worden de inkomsten verhoogd
3. We professionaliseren de werving van subsidies. Deze worden niet meer alleen ten behoeve van concrete projecten aangevraagd maar ook tbv het financieren van de staande organisatie.
4. We groeien gaandeweg naar een vorm waarin een deel van de medewerkers een gedeelte van hun bestede tijd betaald worden. Ook maken we hier gebruik van de relatief goedkope inzet van studenten etc.
5. Door de groei zijn we langzamerhand in staat de geschetste activiteiten op een professionele manier uit te voeren en voldoende continuïteit te creëren.

Ontwikkelingspad 3: snelle groei (in 2 jaar naar semi-professionele organisatie)

1. Vertrekpunt is de huidige situatie. We zetten het beschikbare budget in om de subsidieaanvragen te professionaliseren en zoveel mogelijk subsidie te krijgen voor het financieren van de staande organisatie.
2. We zetten zwaar in op communicatie vooral op die gebieden waar financieel voor Energie Dongen resultaat te behalen is. (Bv OM-klantenwerving). Waar minder te halen is (bijvoorbeeld energiebesparing) temporiseren we.
3. We stellen zodra dit kan enkele betaalde medewerkers aan in deeltijd.
4. Waar dit zinvol en eenvoudig haalbaar is, werken we constructief aan het combineren van projecten en/of ondersteunende activiteiten met andere energie coöperaties uit Hart van Brabant.

Ontwikkelingspad 4: fuseren met collega-energiecoöperatie

1. We inventariseren de mogelijkheden van de andere energiecoöperaties in “Hart van Brabant’.
2. Indien er grote mogelijkheden zijn elders (ze zijn verder/beter georganiseerd/veel groter aantal leden etc.) treden we in overleg.
3. Er komen gesprekken over beleidsafstemming en het oprichten van een slagvaardige organisatie.

Keuze bestuur

Het bestuur heeft d.d. 10 mei 2021 een principekeuze gemaakt voor ontwikkelingspad 3. Vertrekpunt hierbij voor de korte termijn is pad 2. Na installeren nieuwe voorzitter zal de overgang naar pad 3 verder uitgewerkt worden.